ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ ТЮЛЯЧИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТЕЛӘЧЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ с. Тюлячи **КАРАР**

«10» апреля 2017 № 191

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета района от 31.03.2014 г. №149

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 года № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», Положением о муниципальной службе в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Тюлячинского муниципального района от 04.04.2014 года № 199 «О внесении изменений в некоторые нормативно-правовые акты о муниципальной службе в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан» (в редакции решения от 26.05.2016 № 210, от 15.11.2016 № 67),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» (далее по тексту – Программа), утвержденную постановлением Исполнительного комитета района от 31.03.2014 года № 149 (в редакции постановления от 30.06.2014 года № 283) следующие изменения:

1.1. в наименовании, преамбуле и в пункте 1 постановления Исполнительного комитета района от 31.03.2014 года № 149, цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

1.2. в Программе:

а) в наименовании цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

б) в Паспорте Программы:

- в строках «Наименование программы», «Сроки реализации Программы» цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

- в строке «Объемы финансирования Программы с разбивкой по го-

дам» абзац четвертый* заменить абзацами четвертым-седьмым* следующего содержания:

«в 2016 году - 50 тыс. рублей;

в 2017 году - 50 тыс. рублей;

в 2018 году - 50 тыс. рублей;

в 2019 году – 50 тыс. рублей»;

- в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

• в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

• в пункте 5 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

• пункт 12 дополнить словами «, обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

• дополнить пунктами 13-14 следующего содержания:

«13. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

14. Внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в) в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом:

• слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

• слова «Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

• цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

• в абзаце двенадцатом цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;

г) раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2014-2019 годы составляет 350 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году - 100 тыс. рублей;

- в 2015 году - 50тыс. рублей;

- в 2016 году - 50 тыс. рублей;

- в 2017 году - 50 тыс. рублей;

- в 2018 году – 50 тыс. рублей;
- в 2019 году - 50 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Тюлячинского муниципального района на очередной финансовый год.»;

д) в абзаце девятом раздела V Программы:

- цифры «2017» заменить цифрами «2020»;
- слово «Приложении» заменить словами «Приложениях № 1 и № 2».

е) В наименовании Приложения к Программе:

- слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;
- цифры «2014-2016» заменить цифрами «2014-2019»;
- дополнить словами «на период с 2014 по 2016 год».

ж) Дополнить Программу Приложением № 2 согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Тюлячинского муниципального района внести изменения в локальные правовые акты в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета района И.Т. Хадиева.

Руководитель: Р.Р. Нуруллин

Приложение
к постановлению Исполнительного комитета
Тюлячинского муниципального района
Республики Татарстан
от «10» 04 2017 № 191

Приложение № 2
к Муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Тюлячинском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2014-2019 годы»

Мероприятия
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2019 годы» и индикаторы оценки их результатов на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	-	+

2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	–	–	+	+
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	–	+	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	–	+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2014-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	–	20	23	25

Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»									
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий	–	3	3	3	

II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов процент				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»											
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	20	20	20	20	0	0	0
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадро-	Органы местного самоупра-	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим ито-	5	10	15	20	0	0	0

	вые резервы	вления		гом)							
3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	100	100	100	100	–	–	–
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	100	100	100	100	–	–	–